

Anexo 2. Información complementaria - Equipo humano altamente cualificado

Los datos incluyen los colaboradores de Bolsa Mercantil y los de su filial Conexión Energética:

Número total de colaboradores												
Colaboradores	2023			2024			2025			Variación % 2024-2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Fijos*	67	89	156	68	86	154	73	75	148	7,3	-12,7	-3,9
Temporales	12	12	24	10	10	20	7	9	16	-30,0	-10,0	-20,0
Total	79	101	180	78	96	174	80	84	164	2,5	-12,5	-5,7
Colaboradores outsourcing**	10	11	21	10	10	20	3	7	10	-70,0	-30,0	-50,0

* No se tiene en cuenta aprendices ni practicantes.

** Trabajadores que prestan sus servicios para las áreas de cafetería, aseo, recepción, seguridad, tecnología, y auditora interna.

Categoría laboral	Género																	
	2023						2024						2025					
	Hombres		Mujeres		Total		Hombres		Mujeres		Total		Hombres		Mujeres		Total	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Presidencia	0	0	1	0,6	1	0,6	0	0	1	0,6	1	0,6	0	0	1	0,7	1	0,7
Alta gerencia	4	2,6	6	3,8	10	6,4	5	3,2	6	3,9	11	7,1	4	2,7	5	3,4	9	6,1
Director /Gerente de proceso	16	10,3	13	8,3	29	18,6	15	9,7	11	7,1	26	16,9	15	10,1	11	7,4	26	17,6
Profesional senior/Coordinado	24	15,4	32	20,5	56	35,9	25	16,2	32	20,8	57	37	28	18,9	28	18,9	56	37,8
Profesional	23	14,7	34	21,8	57	36,5	23	14,9	33	21,4	56	36,4	25	16,9	31	20,9	56	37,8
Asistente	0	0	3	1,9	3	1,9	0	0	3	1,9	3	1,9	0	0	0	0,0	0	0,0
Total por género	67	43	89	57	156	100	68	44	86	56	154	100	72	49	76	51	148	100

Tasa de contratación								
Rangos de edad	2023		2024		2025		Variación % 2024-2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Menores de 30 años	5	5	5	4	3	4	-40,0	0,0
Entre 30-50 años	8	7	4	6	4	2	0,0	-66,6
Mayores de 50 años	3	0	1	3	1	0	0,0	0,0
Total por género	16	12	10	13	8	6	-20,0	-53,8
Total consolidado	28		23		14		-39,1	
Tasa de contrataciones	17,9%		14,9%		9,4%		-36,6	



Rangos de edad	Tasa de rotación						Variación % 2024- 2025	
	2023		2024		2025		Hombres	Mujeres
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres		
Menores de 30 años	2	4	1	0	0	3	-100,0	0,0
Entre 30-50 años	11	2	5	10	3	7	-40,0	-30,0
Mayores de 50 años	5	0	3	5	2	3	-33,3	-40,0
Total por género	18	6	9	15	5	13	-44,4	-13,3
Total consolidado	24		24		18		-25	
Tasa de rotación	15,4 %		16 %		6,7 %		-5,4	

Colaboradores	Permiso parental									Variación % 2024- 2025		
	2023			2024			2025			Hombres	Mujeres	Total
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total			
Con derecho a permiso parental	1	2	3	1	3	4	1	3	4	0,0	0,0	0,0
Se acogieron a permiso parental	1	2	3	1	3	4	1	3	4	0,0	0,0	0,0
Que regresaron	1	2	3	1	3	4	1	3	4	0,0	0,0	0,0
Que permanecen tras 12 meses	1	2	3	1	3	4	1	3	4	0,0	0,0	0,0
Tasa de regreso al trabajo	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %			

Categoría laboral	Horas de formación			Variación % 2024- 2025
	2023	2024	2025	
Presidencia	54,8	39,8	46,9	17,8
Alta Gerencia	548,3	437,9	422,2	-3,59
Director/ Gerente de proceso	1.590,2	1.035,1	1.219,7	17,8
Profesional senior/Coordinador	3.070,7	2.269,3	2.627,0	15,7
Profesional	3.125,5	2.229,4	2.627,0	17,8
Asistente	164,5	119,4	0	-100
Total	8.554	6.131	6.943	13,2

Categoría laboral*	Evaluación periódica de desempeño y desarrollo – 2024*						Variación % 2023 – 2024		
	Colaboradores evaluados						Hombres	Mujeres	Total
	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%			
Alta gerencia**	5	100	7	100	12	100	0 %	0 %	0 %
Director /Gerente de proceso	14	93,3	8	88,9	22	91,7	0 %	0 %	0 %
Profesional senior/Coordinador	21	91,3	33	94,3	54	93,1	0 %	0 %	0 %
Profesional	22	95,7	34	97,1	56	96,6	0 %	0 %	0 %
Asistente	0	0	3	100	3	100	0 %	0 %	0 %
Total	62	93,9	85	95,5	147	94,8	0 %	0 %	0 %

* Los datos corresponden a la evaluación periódica de desempeño del 2024. Los resultados asociados a la evaluación del 2025 se conocerán en el primer trimestre del 2026. No se tienen en cuenta aprendices ni practicantes.

** El presidente de la organización está incluido dentro de la "alta gerencia", al igual que el gerente general de Conexión Energética.

Indicadores propios de Salud y Seguridad en el Trabajo	2023	2024	2025	Variación % 2024 - 2025
Severidad	0 %	0 %	3 %	0 %
Índice de frecuencia	0,1 %	0 %	3,20 %	0 %
Índice de mortalidad	0 %	0 %	0 %	0 %
Índice de prevalencia	0 %	0 %	0 %	0 %
<i>*Casos de enfermedad calificados</i>				
Ausentismo por accidente, enfermedad laboral y enfermedad común	0,7 %	0,9 %	1,13 %	25,56 %
Actos y condiciones inseguras	100 %	0 %	100 %	0 %
Cumplimiento del plan de formación y entrenamiento	100 %	100 %	94 %	-0,06 %
Cumplimiento de estándares mínimos del SG-SST	100 %	100 %		100 %

*Se definen como propios, porque no están referenciados en estándar GRI